



## COMUNE DI GIBA

Provincia di Carbonia - Iglesias

(C.A.P. 09010) Tel. (0781) 964023 - 964057 - Fax 964470 e-mail "ragioneria.giba@tiscali.it"

ALLEGATO A) PROPOSTA N. 14\_ DEL22/02/2016

### PIANO DI AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2016/2018

#### **Premessa:**

nell'ambito delle finalità espresse dalla Legge 125/1991 e ss.mm.ii., ossia "favorire l'occupazione femminile e realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro, anche mediante l'adozione di misure, denominate azioni positive per le donne, al fine di rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità", viene adottato il presente Piano di Azioni Positive per il triennio 2016/2018;

#### **Obiettivi:**

con il presente Piano Azioni Positive l'Amministrazione Comunale favorisce l'adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e tengano conto anche della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia, con particolare riferimento:

1. Alla partecipazione ai corsi di formazione professionale che offrano possibilità di crescita e di miglioramento;
2. Facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di specifiche situazioni di disagio;
3. All'individuazione di iniziative di informazione per promuovere comportamenti coerenti con i principi di pari opportunità nel lavoro;

#### **Ambito di azione: formazione – obiettivo 1)**

Il Piano dovrà tenere conto, delle esigenze di ogni settore, consentendo l'uguale possibilità per le donne e gli uomini lavoratori di frequentare i corsi individuati, significa che dovrà essere valutata la possibilità di articolazione in orari, sedi e quant'altro utile a renderli accessibili anche a coloro che hanno obblighi di famiglia;

#### **Ambito di azione: conciliazione e flessibilità orarie – obiettivo 2)**

Il Comune di Giba favorisce l'adozione di politiche afferenti i servizi e gli interventi di conciliazione degli orari, dimostrando concretamente particolare sensibilità nei confronti di tali problematiche; in particolare l'Ente deve garantire il rispetto delle "Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione", di cui alla legge 08/03/2000 n. 53;

sul tema della conciliazione famiglia-lavoro, con particolare attenzione per i dipendenti con figli minori o con a carico un disabile, un anziano non autosufficiente o una persona affetta da documentata grave patologia, si introdurranno di comune accordo tra il lavoratore e il Responsabile del servizio competente:

- Nuovi sistemi di flessibilità degli orari e dell'organizzazione del lavoro, quali orario concentrato, orario flessibile in entrata o in uscita, telelavoro, banca delle ore, ecc.;

**Ambito di azione: informazione e comunicazione – obiettivo 3)**

Il comune di Giba garantisce la raccolta e la diffusione di materiale informativo sui temi delle pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, anche attraverso uno spazio dedicato sul proprio sito Web;

diffusione interna delle informazioni e risultati sulle pari opportunità, attraverso l'utilizzo dei principali strumenti di comunicazione presenti nell'Ente (posta elettronica, aggiornamento costante del sito Internet) o eventualmente incontri di informazione previsti ad hoc.

L'analisi della situazione del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato alla data del 31/12/2015 presenta il seguente quadro di raffronto tra la situazione di uomini e donne lavoratrici:

CATEGORIA	UOMINI	DONNE
PERS.LE DI RUOLO TEMPO PIENO	7	7
PERS.LE DI RUOLI PART/TIME	4	
SEGRETARIO COM.LE CONVENZIONE		1
<b>TOTALE</b>	<b>11</b>	<b>8</b>

Si dà atto, pertanto, che non occorre favorire il riequilibrio della presenza femminile, ai sensi dell'art.48, comma 1 del D.Lgs.11/04/2006 n.198, in quanto non sussiste un divario fra i generi inferiore ai due terzi.

IL SINDACO  
Andrea PISANU

